



H&F
Associates
Business Partner RH

Recrutement

Executive
Management
Regular

Conseil RH

Formation
Outplacement
Enquête de Satisfaction des Salariés

QUI SOMMES-NOUS ?



H&F Associates, Business Partner RH, accompagne ses partenaires dans leurs challenges RH. Cabinet de recrutement spécialisé en **approche directe** (ciblage optimum des profils), notre qualité s'exprime également à travers nos méthodologies d'évaluation : le taux de confirmation de nos candidats est proche de **95%**. L'acquisition de talents n'a jamais aussi bien porté son nom !

H&F Associates c'est également un cabinet de conseil en Ressources Humaines. Nous accompagnons nos partenaires sur des thématiques déterminantes pour la réussite de leurs

organisations : **Formation, Outplacement / Réorganisation, Evaluation de la satisfaction des salariés...**

Depuis 2013 nous avons développé notre activité et comptons aujourd'hui de solides partenaires dans de nombreux secteurs d'activité :

 Bien d'Equipements

 BTP

 Industrie

 FMCG

 Banques & Assurances

 Conseils

 Chimie

 Agriculture

 Médias

 Centres de relation clientèle

NOTRE ÉQUIPE

Notre équipe est formée aux best-practices des Ressources Humaines. Ces Best-practices ont été collectées à travers l'expérience de son fondateur : Romain Fériet.

Romain Fériet a dirigé des départements RH au Moyen Orient, au Maghreb (Maroc, Algérie) et couvert l'Afrique de l'Ouest (Nigeria, Ghana). Il a exercé ses fonctions chez Hilti, Transguard (filiale du groupe Emirates) et Gulf Cryo.

H&F Associates, c'est une équipe de talents, spécialistes des RH, issus des meilleures écoles du Maroc, réunis autour d'une mission et de valeurs partagées.

Nous sommes des Business Partner, ce qui signifie que nous sommes au plus proche de nos partenaires, que nous recherchons à comprendre leur spécificité, leur environnement économique, leur marché, leur activité, les contraintes économiques, géographiques, ...

Nous dépassons notre rôle, innovons sans cesse, sommes en veille, cherchons à comprendre les enjeux actuels et à venir ...

Sur ces mots, nous mettons des actes :

- Partenariat avec HEM Business School
- Développement de partenariats innovants
- Revue de presse hebdomadaire
- Publication d'une tribune mensuelle dans « Les Inspirations Eco »



Notre approche

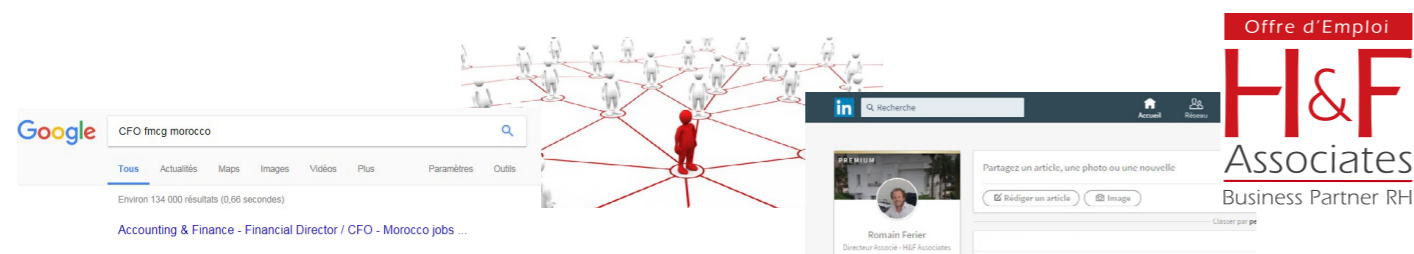
Pour vous présenter les meilleurs candidats nous avons opté pour 2 choix forts :

Le sourcing par **approche directe** & la **méthodologie d'évaluation CARD**.

Ces deux orientations sont adaptées selon nos 3 niveaux d'intervention :

Executive, Management & Regular Search.

Une équipe dédiée et spécialisée prend en charge le sourcing des candidats par approche directe. Notre philosophie est simple : les meilleurs profils sont aussi les moins visibles ! Nous recherchons des candidats s'épanouissant pleinement dans leur métier, se réalisant à travers des challenges et des réussites ... Pas nécessairement la population la plus à l'écoute du marché !



C'est là que notre ÉQUIPE SOURCING intervient



Executive Search

Dédié au top management, nous procédons par chasse de tête et approche directe



Management Search

Dédié aux managers et cadres seniors, nous procédons par approche directe



Regular Search

Publication d'annonces pour les profils les plus juniors et approche directe

Notre méthodologie

Les profils les plus intéressants identifiés, il est maintenant temps de les évaluer.

Pour cela tous nos consultants sont formés à la méthodologie **CARD**, issue des pratiques des références mondiales des Ressources Humaines.

Les compétences sont évaluées (de 6 à 8 compétences selon la séniorité) en nous basant sur des réalisations passées, pas de place au conditionnel chez **H&F Associates**.

Pour chacune des réalisations nous vérifions un **CARD** :

- **C**ontexte
- **A**ctions mises en place
- **R**ésultats obtenus
- **D**écisions qui en découlent

Nous nous assurons ainsi de l'authenticité de nos candidats, de la pertinence de leur réalisation et l'adéquation de leurs compétences avec les challenges que vous souhaitez leur confier !

Résultat, un taux de confirmation des candidats **H&F Associates** proche de 95% !

Un réel suivi avec nos candidats :

Une approche respectueuse, honnête et directe de la relation candidat, c'est également notre philosophie. Au terme de chaque entretien le candidat recevra un feedback complet justifiant notre choix de le présenter ou pas pour les postes que vous nous avez confié ! Nous sommes disponibles et mettons un point d'honneur à donner un maximum de visibilité à l'état d'avancement du processus de recrutement.

Une fois en place et recrutés nous assurons un double suivi : nous nous assurons de la **satisfaction de nos clients et de nos candidats** ! Notre réussite n'est complète que si la satisfaction est pleinement partagée.



Les candidats que nous vous recommandons sont vos **futurs collaborateurs et nos partenaires de demain**



Notre activité conseil est organisée autour de 3 pôles d'excellence

Formation aux techniques d'évaluation des candidats

Structurez l'approche recrutement de vos équipes RH et Managériales pour vous assurer de choisir les meilleurs candidats



“ Nous sommes à la recherche de raisons de choisir... ”

Objectifs primaires :

- Comprendre le profil de personnalité
- Comprendre le système de motivation des candidats
- Evaluer le niveau des compétences clés
- Identifier des attributs talents
- Valider l'historique de carrière des candidats et leur projet

Objectifs secondaires :

- Marketer votre entreprise
- Donner au candidat un feedback spécifique et constructif
- Créer du réseau

Restructuration & Outplacement

Nos équipes vous accompagnent sur le terrain, s'investissent à vos côtés et vous permettent de réussir vos projets de restructuration en tant qu'acteur socialement responsable.

H&F Associates a réalisé des mesures d'accompagnement références en adaptant ses solutions aux besoins précis de ses partenaires :



Accompagnement d'une population ouvrière avec niveau d'alphabétisation faible sans accès à l'informatique



Accompagnement d'une population cadre d'une multinationale



Préparation du déménagement d'un site de production

- Atelier de préparation aux entretiens
- Atelier de rédaction de CV sur le lieu de travail
- Atelier de préparation à la recherche d'emplois

- Atelier de révision des CV
- Atelier de préparation aux entretiens
- Simulation d'entretien individuel + coaching

- Coordination RH du projet – Chiffrage
- Conseil & Communication

SoSa²® Sondage de Satisfaction des Salariés

Prenez le pouls de votre entreprise, Les Ressources Humaines au cœur de votre stratégie !

Ce sondage rappelle avec force votre engagement d'employeur référence

- Je travaille pour une excellente marque
- Je peux évoluer
- Je travaille avec des personnes remarquables
- J'ai des leaders remarquables
- J'ai une base solide
- Je travaille pour une entreprise éthique

Une équipe dédiée pour vous accompagner pas à pas tout au long du process :

- Définition du périmètre & du modus operandi
- Customisation du sondage
- Administration du sondage
- Traitement de l'information
- Présentation des résultats
- Accompagnement post résultats : communication, plan d'action...



Liberté d'administration : **web ou papier !**



Support Oral pour les populations analphabètes



Disponible en 3 langues : **Ar / Fr / Eng**



H&F Associates – 66, Rue Hafid Ibrahim – 20250 Casablanca – Maroc

Contacts : +212 5 22 39 69 12 – info@hf-associates.com

www.hf-associates.com