
Techniques d'Évaluation des Candidats

Philosophie

Nous sommes à la
recherche de raisons
de choisir...



Evaluation des Candidats

Vous souhaitez que vos équipes de management structurent et professionnalisent leur méthode d'évaluation des candidats ?

H&F Associates vous propose une formation pratique issue des best practices des RH !

Philosophie ...
Nous sommes à la recherche de raisons de choisir...

Outils & Règles
CARD.
La règle à suivre pour s'assurer de la qualité des réponses et valider certaines compétences

Les grandes étapes de la Méthode H&F Associates

1 Introduction
2 Les candidats
3 Philosophie
4 Nous sommes à la recherche de raisons de choisir...
5 Quelle est la finalité d'un entretien ?
6 Objectifs 1
7 Les grandes étapes de la Méthode H&F Associates
8 Quel est le plan d'un entretien selon vous ?
9 Le Set Up
10 Le Set Up
11 Exercice
12 Préparation
13 Profil du Candidat
14 Quelles sont les compétences clés à évaluer selon vous ?
15 Compétences clés
16 Compétences clés
17 Compétences clés
18 Attributs saillants
19 Les Outils & Règles de l'Entretien d'Évaluation
20 Parmi ces questions, quelles sont celles qui vous paraissent le plus appropriées ?
21 Objectifs - Analyser le développement d'équipe
22 Objectifs - Analyser l'engagement d'apprentissage
23 Objectifs - Analyser le retournement et le partage stratégique

Une formation destinée aux professionnels qui recrutent :

Professionnels des RH:

- Accès aux best practices de notre fonction
- Structuration des entretiens
- Optimisation du taux d'intégration des candidats

Managers opérationnels :

- Définition des objectifs de l'entretien
- Alignement avec les méthodes RH (langage commun)
- Méthodologie d'évaluation
- Aller au-delà des compétences métiers

Une formation pratique en 4 Blocs de connaissances :

Le setup d'un entretien réussi :

- Créer une atmosphère d'échange & d'ouverture
- Créer de l'envie
- Obtenir des pistes d'entretien

Comprendre le candidat :

- 4 grands profils de personnalité
- Ses moteurs de motivation
- Son parcours

Compétences & Talents :

- Les définir
- Les identifier
- Les évaluer

Les outils et règles de l'interviewer :

- La méthodologie CARD
- Diriger un entretien
- Les pièges à éviter

Une formation adaptable à vos besoins :

Durée :

2 jours (12 heures de formation)

Renforcement avec des séances de coaching :

Lors d'entretiens, notre formateur vous accompagne pour s'assurer de la réussite complète de vos recruteurs.

Organisation modulable :

- Formation individuelle ou en groupe (jusqu'à 8 personnes par session)
- Session de coaching individuelle ou en binôme
- Adaptation des évaluations de compétences à vos références « corporate »

Votre consultant



Romain Férier (IAE de Grenoble, Maitrise RH, 2002), est un véritable expert du recrutement et des Ressources Humaines.

Pendant plus de dix ans il a dirigé des départements Ressources Humaines au Moyen Orient (Koweït, Emirats Arabes Unis), au Maghreb (Maroc, Algérie) et en Afrique de l'Ouest (recrutement au Nigeria et au Ghana). Romain Férier a notamment exercé ses fonctions chez *Hilti*, *Transguard* (filiale du groupe *Emirates*) et *Gulf Cryo*. Il a été formé au recrutement et aux techniques d'évaluation par les meilleures spécialistes mondiaux.



Acquisition de Talents

Support Opérationnel RH

www.hf-associates.com

66, rue Hafid Ibrahim – Quartier Gauthier – 20250, Casablanca

Tel: +212 5 22 39 69 12 / +212 5 22 39 69 15

Romain Fériér,

Consultant Projet & Associé : r.ferier@hf-associates.com

